

## NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE OCMW-RAAD

ZITTING VAN 17/02/2020

---

**Aanwezig** SPILLIER Kelly, voorzitter gemeenteraad;  
VANDENBERGHE Steve, voorzitter;  
FEYS Erwin, LYNNEEL Alain, VANMULLEM Kristien, VERMEIRE Kristof,  
GRYSON Eddy, leden vast bureau;  
DEROO Jacques, DOBBELAERE Sandy, ROUSSELLE Kimberley ,  
VANHOOREN Jens, STEEN Anuschka, HOSTE Daisy , BUYSE Steven,  
CATTRIJSSE Lars, WYNS Oona, VERMONT Evelyn, JACOBS Jordy,  
POPPE Daniel, UITTENHOVE Koen, DE ZUTTER Anthony,  
VANNESTE Therese, DEREERE Vicky, VANSTALLE Patrick, raadsleden;  
WITTEVRONGEL Yannick, algemeen directeur

---

**Afwezig**

---

**Verontschuldigd** VAN OUYTSEL Anna, raadslid;  
EEREBOUW Jan, adjunct-algemeen directeur

---

### OPENBARE ZITTING

**Punt 1: (secretariaat ) Algemeen. Goedkeuring van de notulen van de zitting d.d. 20/01/2020**

---

**Bevoegdheid** • artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur

---

**Stemmen** Bij gewone stemming:  
• Er nemen 22 leden aan de stemming deel  
• Met algemene stemmen.

---

**Besluit** Enig artikel  
  
De notulen van de zitting d.d. 20/01/2020 worden goedgekeurd.

**Punt 2: (Personeel) . Personeel Maaltijdcheques. Opnieuw vaststellen van de waarde met ingang van 01/01/2020 (werkgevers- en werknemersbijdrage)**

---

**Bevoegdheid** • artikel 186 §2 en §3 van het Decreet Lokaal Bestuur

---

**Juridische grond** • artikels 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) en 186 §2 en §3 (vaststelling rechtspositieregeling door de OCMW-raad) van het Decreet Lokaal Bestuur  
• Besluit van de Vlaamse regering d.d. 12/11/2010 houdende de minimale

	<p>voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de OCMW's en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de OCMW's, zoals tot op heden gewijzigd</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</li> <li>• Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen</li> <li>• artikel 266 van het Decreet Lokaal Bestuur</li> </ul>
<p><b>Verwijzingsdocumenten</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/11/2019 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling</li> <li>• beslissing van de OCMW-raad d.d. 29/09/2015 houdende vaststelling van de waarde van de maaltijdcheques (werkgevers- en werknemersbijdrage)</li> <li>• protocol afgesloten met de vakorganisaties d.d. 14/01/2019 m.b.t. de gegarandeerde tijdelijke verhoging met 0,70 EUR per maaltijdcheque t.e.m. 31/12/2019</li> <li>• beslissing van de OCMW-raad d.d. 16/12/2019 houdende vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025 - deel OCMW</li> <li>• schrijven d.d. 17/12/2019 van VVSG betreffende de lopende onderhandelingen sectoraal akkoord lokale besturen</li> <li>• protocol van akkoord m.b.t. het opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques vanaf 01/01/2020 afgesloten met de vakorganisaties op 13/01/2020</li> <li>• advies d.d. 17/01/2020 van het managementteam over het opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques</li> <li>• voorstel aan de gemeenteraad in huidige zitting tot het opnieuw vaststellen van de waarde van de werkgeverbijdrage van de maaltijdcheques met ingang van 01/01/2020</li> </ul>
<p><b>Feiten, context en argumentatie</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om n.a.v. de vaststelling van het meerjarenplan door de OCMW-raad in zitting d.d. 16/12/2019 m.b.t. de maaltijdcheques de volgende verhoging van de werkgeversbijdrage per 01/01/2020 goed te keuren: <ul style="list-style-type: none"> <li>– het voorzien van de huidige tijdelijke verhoging van 0,70 EUR (nu gegarandeerd t.e.m. 31/12/2019) als een permanente verhoging. De huidige tijdelijke verhoging is in de OCMW-raadsbeslissing d.d. 29/09/2015 met ingang van 01/09/2015 ingevoerd en afhankelijk gesteld van de financiering in het kader van het VIA4-akkoord. Deze tijdelijke verhoging wordt jaarlijks onderhandeld met de vakorganisaties</li> <li>– het voorzien van een bijkomende verhoging met 0,80 EUR.</li> </ul> </li> </ul> <p>De nieuwe werkgeversbijdrage komt hierdoor op 4,91 EUR. Samen met de minimale werknemersbijdrage van 1,09 EUR, zal de zichtwaarde van een cheque per 01/01/2020 in totaal 6 EUR bedragen.</p> <p><u>Opmerkingen:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>VIA-middelen - schrijven VVSG:</u> VVSG meldt in het schrijven d.d. 17/12/2019 dat de onderhandelingen met de vakorganisaties rond het geven van een concrete invulling van de middelen van het vijfde Vlaamse Intersectoraal akkoord (VIA5) door VVSG opgeschort zijn. Tot op heden is het onmogelijk gebleken om een akkoord af te sluiten. De middelen waren erop gericht om de koopkracht van het VIA-personeel van de lokale besturen met 1,1 % te verhogen, maar op vraag van de vakorganisaties zijn de onderhandelingen uitgebreid naar het niet-VIA-personeel (waarvoor geen financiering is vanuit Vlaanderen). VVSG merkt op dat de lokale besturen als autonome werkgever volledig vrij zijn om zelf</li> </ul>

onderhandelingen te voeren met de vakorganisaties over een eventuele koopkrachtverhoging voor het niet-VIA-personeel. Hierbij wordt verwezen naar de gesprekken die op veel plaatsen aan de gang zijn rond het stapsgewijs verhogen van de tweede pijler voor contractuele personeelsleden. VVSG zal zich voortaan concentreren op het vrijwaren van de Vlaamse VIA5-middelen voor de lokale besturen.

- Afzonderlijke raadsbeslissing vaststelling waarde (buiten de rechtspositieregeling (RPR)):

De bepalingen betreffende de toekenning van maaltijdcheques (als sociaal voordeel) zijn opgenomen in de RPR. Hierin is voorzien dat de waarde (werkgeversbijdrage en de werknemersbijdrage) van één maaltijdcheque vastgesteld wordt bij afzonderlijk besluit van de OCMW-raad. Dit afzonderlijk besluit wordt opgesteld rekening houdend met de wettelijke bepalingen inzake de toekenning van maaltijdcheques.

- De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Daarnaast stelt de OCMW-raad de RPR - door overname van de overeenkomstige bepalingen uit de RPR van de gemeente - vast voor: 1° het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente; 2° de maatschappelijk werker. Voor het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen kan de OCMW-raad op gemotiveerde wijze afwijken van de RPR voor het gemeentepersoneel (hier niet van toepassing).
- De opnieuw vaststelling van de RPR gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Dit voorontwerp is op 17/01/2020 gunstig geadviseerd door het managementteam. De vaststelling van de RPR dient voorafgaand aan de OCMW-raad voorgelegd te worden aan de vakorganisaties. Met de vakorganisaties is m.b.t. de voorgestelde wijzigingen een protocol van akkoord afgesloten op 13/01/2020.

**Advies**

- Met betrekking tot het voorgestelde opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques vanaf 01/01/2020 is met de vakorganisaties op 13/01/2020 een protocol van akkoord afgesloten.
- Het voorontwerp van het opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques vanaf 01/01/2020 is door het managementteam d.d. 17/01/2020 gunstig geadviseerd.

**Visum financieel directeur**

Deze verbintenis kan slechts worden aangegaan na het verlenen van een visum door de financieel directeur.

**Financiële gevolgen**

De financiële gevolgen van deze beslissing worden geraamd als volgt:

UITGAVEN

Omschrijving transactie	EB/IB/(LB)
Kredietneutraal (de nieuwe werkgeversbijdrage is voorzien in het meerjarenplan)	EB

**Stemmen**

Bij gewone stemming:

- Er nemen 24 leden aan de stemming deel
- Met algemene stemmen.

**Besluit****Artikel 1**

In toepassing van de beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/11/2019 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling, bedraagt de nominale waarde van een maaltijdcheque met ingang van 01/01/2020 6 EUR. De werkgeversbijdrage bedraagt 4,91 EUR (\*). De werknemersbijdrage bedraagt 1,09 EUR en wordt maandelijks afgehouden van de nettowedde.

(\*) De nieuwe werkgeversbijdrage van 4,91 EUR vanaf 01/01/2020 bestaat uit:

- de werkgeversbijdrage van 3,41 EUR, zoals vastgesteld in artikel 1 van de OCMW-raadsbeslissing d.d. 29/09/2015;
- de tijdelijke verhoging van 0,70 EUR - zoals vastgesteld in artikel 2 van de OCMW-raadsbeslissing d.d. 29/09/2015 - die vanaf 01/01/2020 als een permanente verhoging voorzien wordt;
- een bijkomende verhoging van 0,80 EUR.

**Artikel 2**

De financiële aspecten met betrekking tot de uitgaven worden geregeld als volgt:

Omschrijving
Kredietneutraal (de nieuwe werkgeversbijdrage is voorzien in het meerjarenplan)

**Punt 3: (/financiële dienst/) Kennisneming van het rapport van de financieel directeur inzake de voorafgaande controle van de wettigheid en de regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen gedurende 2019**

**Bevoegdheid**

- artikel 77 van het Decreet Lokaal Bestuur

**Juridische grond**

- artikels 177-1°, 266-§2, 220 en 273 van het Decreet Lokaal Bestuur

**Verwijzingsdocumenten**

- rapport van de financieel directeur aan de OCMW-raad betreffende de wettelijkheidscontrole die voorafgaat aan de verbintenis
- overzicht uitgebracht visum m.b.t. beslissing van de OCMW-raad, het vast bureau en de adjunct-algemeen directeur
- kennisneming door het vast bureau in zitting d.d. 27/01/2020 van het rapport van de financieel directeur inzake de voorafgaande controle van de wettigheid en de regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen gedurende 2019

**Feiten, context en argumentatie**

- Het artikel 177-1° van het Decreet Lokaal Bestuur schrijft voor dat de financieel directeur in volle onafhankelijkheid rapporteert aan de OCMW-raad over de uitvoering van zijn taak van voorafgaand onderzoek van de wetmatigheid en regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen. Hij stelt tegelijkertijd een afschrift van het rapport ter beschikking aan het vast bureau, de algemeen directeur en de adjunct-algemeen directeur.
- Het voorliggende rapport waarvan de OCMW-raad dient kennis te nemen

---

omvat alle verbintenissen die werden aangegaan in 2019 en onderhevig zijn aan het visum van de financieel directeur (>7.500,00 EUR, excl. btw).

---

**Neemt kennis**

De OCMW-raad neemt kennis van het rapport van de financieel directeur inzake de voorafgaande controle van de wettigheid en de regelmatigheid van de voorgenomen verbintenissen gedurende 2019.

<b>Punt 4: (/financiële dienst/) Tweede pensioenpijler instellingspersoneel</b>
---

---

**Bevoegdheid**

- artikel 77 van het Decreet Lokaal Bestuur

---

**Juridische grond**

- artikel 186 § 1 (vaststelling rechtspositieregeling) van het Decreet Lokaal Bestuur
- Besluit van de Vlaamse regering d.d. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de OCMW's en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de OCMW's, zoals tot op heden gewijzigd
- artikel 266 Decreet Lokaal Bestuur

---

**Verwijzingsdocumenten**

- huidig lokaal pensioenreglement, zoals van toepassing voor de contractuele personeelsleden van het OCMW (met een verhoogde bijdragevoet van 5 % sedert 01/01/2012) m.u.v. het instellingspersoneel
- beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/11/2019 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling
- beslissing van de OCMW-raad d.d. 16/12/2019 houdende vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025 - deel OCMW
- schrijven van VVSG d.d. 17/12/2019 betreffende de lopende onderhandelingen sectoraal akkoord lokale besturen
- protocol van akkoord afgesloten met de vakbondsorganisaties op 13/01/2020
- vaststelling d.d. 17/01/2020 van het voorontwerp van invoering van een tweede pensioenpijler voor het instellingspersoneel door het gemeenschappelijk managementteam gemeentebestuur/OCMW Bredene

---

**Feiten, context en argumentatie**

- Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om n.a.v. de vaststelling van het meerjarenplan d.d. 16/12/2019 m.b.t. de tweede pensioenpijler, de toekenning met ingang van 01/01/2020 van een tweede pensioenpijler (\*) van 5 % voor het instellingspersoneel goed te keuren. Hiertoe dient het huidig lokaal pensioenreglement aangepast te worden. Dit pensioenreglement is op heden van toepassing voor de contractuele personeelsleden van het OCMW m.u.v. het instellingspersoneel.

(\*) De bepalingen voor het niet-instellingspersoneel zijn:

- een inhaaltoelage ten belope van 1% van het pensioengevend jaarloon, vermenigvuldigd met het aantal maanden in aanmerking genomen gepresteerde diensttijd;
- een bijdragevoet van 1 % in de periode van 01/01 t.e.m. 31/12/2010;
- een bijdragevoet van 3 % in de periode van 01/01 t.e.m. 31/12/2011;
- een bijdragevoet van 5 % sedert 01/01/2012.

Opmerkingen:

VIA-middelen - schrijven VVSG:

VVSG meldt in het schrijven d.d. 17/12/2019 dat de onderhandelingen met

---

de vakbondsorganisaties rond het geven van een concrete invulling van de middelen van het vijfde Vlaamse Intersectoraal akkoord (VIA5) door VVSG opgeschort zijn. Tot op heden is het onmogelijk gebleken om een akkoord af te sluiten. De middelen waren erop gericht om de koopkracht van het VIA-personeel van de lokale besturen met 1,1 % te verhogen, maar op vraag van de vakorganisaties zijn de onderhandelingen uitgebreid naar het niet-VIA-personeel (waarvoor geen financiering is vanuit Vlaanderen). VVSG merkt op dat de lokale besturen als autonome werkgever volledig vrij zijn om zelf onderhandelingen te voeren met de vakorganisaties over een eventuele koopkrachtverhoging voor het niet-VIA-personeel. Hierbij wordt verwezen naar de gesprekken die op veel plaatsen aan de gang zijn rond het stapsgewijs verhogen van de tweede pijler voor contractuele personeelsleden. VVSG zal zich voortaan concentreren op het vrijwaren van de Vlaamse VIA5-middelen voor de lokale besturen. Zodra de VIA5-middelen zijn toegewezen zullen deze worden opgenomen in de eerstvolgende aanpassing van het meerjarenplan.

- Standpunt vakorganisaties:  
Dit voorstel tot wijziging is reeds goedgekeurd door de vakorganisaties in de overlegvergadering van 13/01/2020.
- Gezamenlijk managementteam gemeentebestuur/OCMW Bredene:  
Het voorontwerp van invoering van een tweede pensioenpijler met ingang van 01/01/2020 met een bijdragevoet van 5 % voor het instellingspersoneel werd in overleg tussen de algemeen directeur en het managementteam vastgesteld d.d. 17/01/2020.
- De nodige kredieten inzake toekenning tweede pensioenpijler van het instellingspersoneel werden voorzien in het meerjarenplan 2020-2025.

---

**Visum financieel directeur**

Deze verbintenis kan slechts worden aangegaan na het verlenen van een visum door de financieel directeur.

---

**Financiële gevolgen**

De financiële gevolgen van deze beslissing worden geraamd als volgt:

UITGAVEN

Omschrijving transactie	EB/IB/(LB)
Kredietneutraal (de uitbreiding van de tweede pensioenpijler voor het instellingspersoneel met ingang vanaf 01/01/2020 is voorzien in het meerjarenplan)	EB

---

**Stemmen**

Bij gewone stemming:

- Er nemen 24 leden aan de stemming deel
- Met algemene stemmen.

---

**Besluit**

**Artikel 1**

De OCMW-raad keurt de uitbreiding goed van het huidig lokaal pensioenreglement waarbij een tweede pensioenpijler met ingang van 01/01/2020 en een bijdragevoet van 5 % voor het instellingspersoneel wordt voorzien.

**Artikel 2**

De financiële aspecten met betrekking tot de uitgaven worden geregeld als volgt:

<b>Omschrijving</b>
Kredietneutraal (de uitbreiding van de tweede pensioenpijler voor het instellingspersoneel met ingang vanaf 01/01/2020 is voorzien in het meerjarenplan)

Namens de OCMW-raad

Yannick Wittevrongel  
algemeen directeur

Kelly Spillier  
voorzitter OCMW-raad