

**OCMW BREDENE
ONTWERPNOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE OCMW-RAAD**

ZITTING VAN 17/07/2020

OPENBARE ZITTING

Punt 1: (secretariaat) Goedkeuring van de notulen van de zitting d.d. 30/06/2020

Bevoegdheid	<ul style="list-style-type: none">artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur
Stemmen	Bij gewone stemming: <ul style="list-style-type: none">Er nemen xx leden aan de stemming deelMet algemene stemmen.
Besluit	<u>Enig artikel</u> De notulen van de zitting d.d. 30/06/2020 worden goedgekeurd.

Punt 2: (Personeel) Maaltijdcheques. Opnieuw vaststellen van de waarde met ingang van 01/07/2020 (werkgevers- en werknemersbijdrage, n.a.v. het sectoraal akkoord 2020)

Bevoegdheid	<ul style="list-style-type: none">artikel 186 §2 en §3 van het Decreet Lokaal Bestuur
Juridische grond	<ul style="list-style-type: none">artikels 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) en 186 §2 en §3 (vaststelling rechtspositieregeling door de OCMW-raad) van het Decreet Lokaal BestuurBesluit van de Vlaamse regering d.d. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de OCMW's en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de OCMW's, zoals tot op heden gewijzigdWet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingenKoninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingenartikel 266 van het Decreet Lokaal Bestuur
Verwijzingsdocumenten	<ul style="list-style-type: none">beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/05/2020 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling (RPR)

- beslissing van de OCMW-raad d.d. 16/12/2019 houdende vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025 - deel OCMW
- protocol van akkoord m.b.t. het opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques vanaf 01/01/2020, afgesloten met de vakorganisaties op 13/01/2020
- beslissing van de OCMW-raad d.d. 17/02/2020 houdende het opnieuw vaststellen van de waarde van de maaltijdcheques (nominale waarde van 6 EUR met ingang van 01/01/2020, met een werkgeversbijdrage van 4,91 EUR (incl. de tijdelijke verhoging van 0,70 EUR die als een permanente verhoging voorzien wordt en een bijkomende verhoging van 0,80 EUR))
- sectoraal akkoord d.d. 08/04/2020 voor de lokale en provinciale besturen 2020
- Omzendbrief d.d. 28/05/2020 sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- protocol afgesloten met de vakorganisaties d.d. 29/06/2020 m.b.t. implementatie van het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen (inclusief de verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques per 01/07/2020 met 0,65 EUR)
- advies d.d. 06/07/2020 van het managementteam over o.a. het opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques
- mail d.d. 26/06/2020 van gsd-v, met een nota ter verduidelijking van het effect van het nieuw sectoraal akkoord op de VIA-middelen
- voorstel aan de gemeenteraad in huidige zitting tot het opnieuw vaststellen van de waarde van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques met ingang van 01/07/2020

Feiten, context en argumentatie

- Op 08/04/2020 sloten de VVSG, de VVP, de drie representatieve vakorganisaties en de Vlaamse regering een sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het betreft zowel de VIA-medewerkers (de zorg, de culturele sector en de lokale economie, met financiering via de VIA-middelen) als de andere personeelsgroepen (met financiering door de lokale besturen zelf).
- Het akkoord bevat twee grote luiken: een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1 % vanaf 01/01/2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid.
- I.v.m. de koopkrachtverhoging - die recurrent is en ook in 2021 en de volgende jaren toegekend moet worden - voorziet het sectoraal akkoord de volgende drie elementen:
 1. Besturen die nog geen maaltijdcheque van 8 EUR per gewerkte dag geven (*), moeten de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque verhogen met 100 EUR/VTE, beperkt tot de maximale werkgeverstussenkomst van 6,91 EUR per dag.
 - (*) De gemeente- en OCMW-raad hebben in zitting d.d. 17/02/2020 de waarde van de maaltijdcheques als volgt opnieuw vastgesteld met ingang van 01/01/2020:
 - de nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt 6 EUR;
 - de werkgeversbijdrage bedraagt 4,91 EUR en bestaat uit:
 - de werkgeversbijdrage van 3,41 EUR, zoals vastgesteld in artikel 1 van de gemeenteraadsbeslissing d.d. 21/09/2015;
 - de tijdelijke verhoging van 0,70 EUR - zoals vastgesteld in artikel 2 van de gemeenteraadsbeslissing d.d. 21/09/2015 - die vanaf 01/01/2020 als een permanente verhoging voorzien wordt;
 - een bijkomende verhoging van 0,80 EUR.
 2. Daarnaast moeten besturen ook een koopkrachtverhoging van 200 EUR/VTE vastleggen. Hiervoor hebben de besturen de keuze tussen maaltijdcheques, ecocheques (maximum 250 EUR per werknemer per

jaar), sport- en cultuurcheques (mag niet meer dan 100 EUR bedragen), cadeaucheques (lokale handelaarsbonnen, mag maximum 40 EUR per werknemer per jaar bedragen) of een combinatie van die cheques. De toekenning van deze cheques moet gebeuren met respect voor de sociaalrechtelijke en fiscale regels.

3. Tot slot wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler (*) van de contractuele medewerkers opgetrokken naar 2,5 %.

(*) Sedert 01/01/2020 is de tweede pensioenpijler, met de bijdragevoet van 5 %, eveneens van toepassing voor het instellingspersoneel (beslissing OCMW-raad d.d. 17/02/2020).

- De omzendbrief d.d. 28/05/2020 verduidelijkt de toepassings- en uitvoeringsmodaliteiten van het sectoraal akkoord.

Zo moeten de besturen voor de verhoging van de maaltijdcheques (element onder 1. of 100 EUR/VTE) een eenmalig alternatief bepalen voor de voorbije maanden, aangezien maaltijdcheques niet met terugwerkende kracht kunnen worden verhoogd.

De omzendbrief gaat ook in op de mogelijke verrekening van lokale akkoorden die in 2019 of 2020 gesloten werden. Lokale besturen, die met de vakorganisaties een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen (element onder 2. of 200 EUR/VTE) hebben afgesloten dat uitgevoerd wordt in 2020 (*), kunnen dit lokaal sociaal akkoord assimileren met het sectoraal akkoord.

(*) Door de (bijkomende) verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques met 0,80 EUR per 01/01/2020 ontvangt een voltijdse werknemer bij ons bestuur (moederbedrijf) ongeveer 172,80 EUR extra (0,8 EUR x 216 potentieel effectieve werkdagen per jaar (216 werkdagen - 30,5 verlofdagen - 14 feestdagen)).

Afgerond rest er van de 200 EUR/VTE voor de lokale besturen van Bredene dus nog een toe te kennen saldo van 30 EUR/VTE op jaarbasis.

- De voorziening van het eenmalig alternatief voor de verhoging van de maaltijdcheques tijdens de voorbije maanden (periode 01/01-30/06/2020) wordt in een afzonderlijk dossier aan de huidige zitting van de OCMW-raad voorgelegd.
- Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques per 01/07/2020 te verhogen met in totaal 0,65 EUR. Hiermee wordt - in 2020 aangevuld met het eenmalig alternatief en op basis van een uitgangspunt van 200 maaltijdcheques voor een voltijds personeelslid op jaarbasis - tegemoet gekomen aan de recurrente koopkrachtverhoging met 100 EUR/VTE en met 30 EUR/VTE (als saldo van de 200 EUR/VTE).
- De bepalingen betreffende de toekenning van maaltijdcheques (als sociaal voordeel) zijn opgenomen in de RPR. Hierin is voorzien dat de waarde (werkgeversbijdrage en de werknemersbijdrage) van een maaltijdcheque vastgesteld wordt bij afzonderlijk besluit van de OCMW-raad. Dit afzonderlijk besluit wordt opgesteld rekening houdend met de wettelijke bepalingen inzake de toekenning van maaltijdcheques.
- De rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente. Daarnaast stelt de OCMW-raad de RPR - door overname van de overeenkomstige bepalingen uit de RPR van de gemeente - vast voor: 1° het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente; 2° de maatschappelijk werker.

Voor het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen kan de OCMW-raad op gemotiveerde wijze afwijken van de RPR voor het gemeentepersoneel (hier niet van toepassing).

De opnieuw vaststelling van de RPR gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Dit voorontwerp is op 06/07/2020 gunstig geadviseerd door het managementteam.

De vaststelling van de RPR dient voorafgaand aan de OCMW-raad voorgelegd te worden aan de vakorganisaties. Met de vakorganisaties is m.b.t. de voorgestelde wijzigingen een protocol van akkoord afgesloten op 29/06/2020.

- In het meerjarenplan is de bijkomende verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques in het kader van het sectoraal akkoord niet voorzien.

Voor de personeelsleden die behoren tot de zgn. VIA-diensten (*) worden de koopkrachtmaatregelen gefinancierd door Vlaanderen in uitvoering van het VIA5-akkoord van 08/06/2018. Besturen met VIA-diensten zullen een bedrag ontvangen om de koopkrachtmaatregelen uit dit sectoraal akkoord op te vangen. Daarnaast werd een garantieregeling ingebouwd zodat besturen die reeds aanspraak maakten op koopkrachtmiddelen uit het vorige VIA-akkoord (VIA4) dit verder kunnen doen. Hiertoe worden de koopkrachtmiddelen uit alle VIA-akkoorden samengevoegd (VIA3 Sociale Maribel, VIA3 tweede pensioenpijler, VIA4 koopkracht, VIA5). Het totale pakket aan middelen zal over alle rechthebbende besturen verdeeld worden o.b.v. een verdeelsleutel. Dit betekent dat er voorlopig nog geen precieze bedragen kunnen worden vastgelegd. Pas in september 2020 wordt het bedrag gecommuniceerd waarop het bestuur recht heeft.

(*) Diensten behorend tot de volgende sectoren: ouderenzorg, thuiszorg, kinderopvang, zorg voor personen met een handicap, jeugdzorg, sociale economie en lokale diensteneconomie, vrije tijd (cultuur, jeugd en sport), integratie en inburgering.

Advies

- Met betrekking tot het voorgestelde opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques vanaf 01/07/2020 is met de vakorganisaties op 29/06/2020 een protocol van akkoord afgesloten.
- Het voorontwerp van het opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques vanaf 01/07/2020 is door het managementteam d.d. 06/07/2020 gunstig geadviseerd.

Visum financieel directeur

Deze verbintenis kan slechts worden aangegaan na het verlenen van een visum door de financieel directeur.

Financiële gevolgen

De financiële gevolgen van deze beslissing worden geraamd als volgt:

INKOMSTEN

Omschrijving transactie	Raming	Budgetsleutel	EB/ IB/ (LB)
Financiering koopkrachtmaatregelen voor de VIA-diensten door de VIA-middelen (minstens VIA4 en VIA5)	Bedrag zal pas in september 2020 gecommuniceerd worden	0119-99/7405012 Bijkomende middelen zijn niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via aanpassing meerjarenplan	EB

UITGAVEN

Omschrijving transactie	Raming (incl. btw)	Budgetsleutel + beschikbaar transactiekrediet	EB/ IB/ (LB)
Bijkomende verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 130 EUR/VTE per jaar (uitgangspunt: 200 cheques per VTE per jaar) met 0,65 EUR vanaf 01/07/2020 (voor ± 155 VTE, VIA- en niet-VIA-diensten)	<ul style="list-style-type: none"> Dienstjaar 2020 (periode 01/07-31/12/2020): 10.075 EUR Vanaf dienstjaar 2021: jaarlijks 20.150 EUR 	Diverse beleidsitems, algemeen rekeningnummer: 6231004 niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via aanpassing meerjarenplan	EB

Stemmen

Besluit

Artikel 1

De nominale waarde van een maaltijdcheque wordt met ingang van 01/07/2020 opnieuw vastgesteld op 6,65 EUR. De werkgeversbijdrage bedraagt 5,56 EUR (*). De werknemersbijdrage bedraagt 1,09 EUR en wordt maandelijks afgehouden van de nettowedde.

(*) De nieuwe werkgeversbijdrage van 5,56 EUR vanaf 01/07/2020 bestaat uit:

- de werkgeversbijdrage van 3,41 EUR, zoals vastgesteld in artikel 1 van de OCMW-raadsbeslissing d.d. 29/09/2015;
- de tijdelijke verhoging van 0,70 EUR - zoals vastgesteld in artikel 2 van de OCMW-raadsbeslissing d.d. 29/09/2015 - die in de OCMW-raadsbeslissing d.d. 17/02/2020 vanaf 01/01/2020 als een permanente verhoging voorzien is;
- een verhoging van 0,80 EUR die in de OCMW-raadsbeslissing d.d. 17/02/2020 vanaf 01/01/2020 voorzien is;
- een bijkomende verhoging van 0,65 EUR vanaf 01/07/2020.

Artikel 2

De financiële aspecten met betrekking tot de inkomsten worden geregeld als volgt:

Omschrijving	Bedrag (incl. btw)	Budgetsleutel	Actiecode
Financiering koopkrachtmaatregelen voor de VIA-diensten door de VIA-middelen (minstens VIA4 en VIA5)	Bedrag zal pas in september 2020 gecommuniceerd worden	0119-99/7405012 Bijkomende middelen zijn niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via aanpassing meerjarenplan	2G.GBB

De financiële aspecten met betrekking tot de uitgaven worden geregeld als volgt:

Omschrijving + Contractant (en)	Bedrag (incl. btw)	Budgetsleutel	Actiecode + ev. I.P. (*)
---------------------------------	--------------------	---------------	--------------------------

ondernemings- of rijksregisternummer)			
Bijkomende verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques met 130 EUR/VTE per jaar (uitgangspunt: 200 cheques per VTE per jaar) met 0,65 EUR vanaf 01/07/2020 (voor ± 155 VTE, VIA- en niet-VIA- diensten)	<ul style="list-style-type: none"> Dienstjaar 2020 (periode 01/07- 31/12/2020) : 10.075 EUR Vanaf dienstjaar 2021: jaarlijks 20.150 EUR 	Diverse beleidsitems, algemeen rekeningnummer: 6231004 niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via aanpassing meerjarenplan	2G.GBB

Punt 3: (Personeel) Personeel. Wijziging rechtspositieregeling: invoeren eenmalige handelaarsbon ter gelegenheid van Sinterklaas en eenmalige eco-cheques als alternatief voor de verplichte verhoging maaltijdcheques en de jaarlijkse koopkrachtverhoging sectoraal akkoord 2020 (periode 01/01-30/06/2020)

Bevoegdheid

- artikel 186 §2 en §3 van het Decreet Lokaal Bestuur

Juridische grond

- artikels 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) en 186 §2 en §3 (vaststelling rechtspositieregeling door de OCMW-raad) van het Decreet Lokaal Bestuur
- Besluit van de Vlaamse regering d.d. 12/11/2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de OCMW's en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de OCMW's, zoals tot op heden gewijzigd
- Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen
- Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen
- artikel 266 van het Decreet Lokaal Bestuur

Verwijzings- documenten

- beslissing van de OCMW-raad d.d. 18/05/2020 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling (RPR), die niet van toepassing is voor de werknemers tewerkgesteld in het kader van artikel 60 §7
- beslissing van de OCMW-raad d.d. 31/05/2017 houdende vaststelling van het arbeidsreglement voor de werknemers in het kader van artikel 60 §7 (inclusief artikel 20 betreffende de sociale voordelen)
- beslissing van de OCMW-raad d.d. 16/12/2019 houdende vaststelling van het meerjarenplan 2020-2025 - deel OCMW
- protocol van akkoord m.b.t. het opnieuw vaststellen van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques vanaf 01/01/2020, afgesloten met de vakorganisaties op 13/01/2020
- beslissing van de OCMW-raad d.d. 17/02/2020 houdende het opnieuw vaststellen van de waarde van de maaltijdcheques (nominale waarde van 6 EUR met ingang van 01/01/2020, met een werkgeversbijdrage van 4,91 EUR (incl. de tijdelijke verhoging van 0,70 EUR die als een permanente verhoging voorzien wordt en een bijkomende verhoging van 0,80 EUR))
- sectoraal akkoord d.d. 08/04/2020 voor de lokale en provinciale besturen 2020

- Omzendbrief d.d. 28/05/2020 sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen
- administratieve instructies RSZ betreffende geschenken en geschenkencheques
- administratieve instructies RSZ betreffende ecocheques
- protocol afgesloten met de vakorganisaties d.d. 29/06/2020 m.b.t. implementatie van het sectoraal akkoord 2020 voor de lokale en provinciale besturen (inclusief de regularisatie sectoraal akkoord voor de periode 01/01-30/06/2020 van de 50 EUR/VTE (van de 100 EUR/VTE) en de 15 EUR/VTE (van het saldo van 30 EUR van de 200 EUR/VTE))
- advies d.d. 06/07/2020 van het managementteam over o.a. de regularisatie sectoraal akkoord voor de periode 01/01-30/06/2020
- mail d.d. 26/06/2020 van gsd-v, met een nota ter verduidelijking van het effect van het nieuw sectoraal akkoord op de VIA-middelen
- voorstel aan de gemeenteraad in huidige zitting tot het invoeren van een eenmalige handelaarsbon ter gelegenheid van Sinterklaas en eenmalige eco-cheques als alternatief voor de verplichte verhoging maaltijdcheques en de jaarlijkse koopkrachtverhoging sectoraal akkoord 2020 (periode 01/01-30/06/2020)

Feiten, context en argumentatie

- Op 08/04/2020 sloten de VVSG, de VVP, de drie representatieve vakorganisaties en de Vlaamse regering een sectoraal akkoord af voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen. Het betreft zowel de VIA-medewerkers (de zorg, de culturele sector en de lokale economie, met financiering via de VIA-middelen) als de andere personeelsgroepen (met financiering door de lokale besturen zelf).
- Het akkoord bevat twee grote luiken: een koopkrachtverhoging voor het personeel van globaal 1,1 % vanaf 01/01/2020 en een engagement van de sociale partners om verder werk te maken van een hedendaags personeelsbeleid.
- I.v.m. de koopkrachtverhoging - die recurrent is en ook in 2021 en de volgende jaren toegekend moet worden - voorziet het sectoraal akkoord de volgende drie elementen:
 1. Besturen die nog geen maaltijdcheque van 8 EUR per gewerkte dag geven (*), moeten de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheque verhogen met 100 EUR/VTE, beperkt tot de maximale werkgeverstussenkomst van 6,91 EUR per dag.
 - (*) De gemeente- en OCMW-raad hebben in zitting d.d. 17/02/2020 de waarde van de maaltijdcheques als volgt opnieuw vastgesteld met ingang van 01/01/2020:
 - de nominale waarde van een maaltijdcheque bedraagt 6 EUR;
 - de werkgeversbijdrage bedraagt 4,91 EUR en bestaat uit:
 - de werkgeversbijdrage van 3,41 EUR, zoals vastgesteld in artikel 1 van de gemeenteraadsbeslissing d.d. 21/09/2015;
 - de tijdelijke verhoging van 0,70 EUR - zoals vastgesteld in artikel 2 van de gemeenteraadsbeslissing d.d. 21/09/2015 - die vanaf 01/01/2020 als een permanente verhoging voorzien wordt;
 - een bijkomende verhoging van 0,80 EUR.
 2. Daarnaast moeten besturen ook een koopkrachtverhoging van 200 EUR/VTE vastleggen. Hiervoor hebben de besturen de keuze tussen maaltijdcheques, ecocheques (maximum 250 EUR per werknemer per jaar), sport- en cultuurcheques (mag niet meer dan 100 EUR bedragen), cadeaucheques (lokale handelaarsbonnen, mag maximum 40 EUR per werknemer per jaar bedragen) of een combinatie van die cheques. De toekenning van deze cheques moet gebeuren met respect voor de sociaalrechtelijke en fiscale regels.

-
3. Tot slot wordt de sectoraal afgesproken minimale bijdragevoet tweede pensioenpijler (*) van de contractuele medewerkers opgetrokken naar 2,5 %.
- (*) De bijdragevoet is door de gemeenteraad in zitting d.d. 22/12/2012 reeds met ingang van 01/01/2012 verhoogd naar 5 %. Sedert 01/01/2020 is de tweede pensioenpijler, met de bijdragevoet van 5 %, eveneens van toepassing voor het instellingspersoneel (beslissing OCMW-raad d.d. 17/02/2020).
- De omzendbrief d.d. 28/05/2020 verduidelijkt de toepassings- en uitvoeringsmodaliteiten van het sectoraal akkoord.
Zo moeten de besturen voor de verhoging van de maaltijdcheques (element onder 1. of 100 EUR/VTE) een eenmalig alternatief bepalen voor de voorbije maanden, aangezien maaltijdcheques niet met terugwerkende kracht kunnen worden verhoogd.
De omzendbrief gaat ook in op de mogelijke verrekening van lokale akkoorden die in 2019 of 2020 gesloten werden. Lokale besturen, die met de vakorganisaties een lokaal akkoord met koopkrachtmaatregelen (element onder 2. of 200 EUR/VTE) hebben afgesloten dat uitgevoerd wordt in 2020 (*), kunnen dit lokaal sociaal akkoord assimileren met het sectoraal akkoord.
(*) Door de (bijkomende) verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques met 0,80 EUR per 01/01/2020 ontvangt een voltijdse werknemer bij ons bestuur (moederbedrijf) ongeveer 172,80 EUR extra (0,8 EUR x 216 potentieel effectieve werkdagen per jaar (216 werkdagen - 30,5 verlofdagen - 14 feestdagen)).
Afgerond rest er van de 200 EUR/VTE voor de lokale besturen van Bredene dus nog een toe te kennen saldo van 30 EUR/VTE op jaarbasis.
 - Om tegemoet te komen aan de recurrente jaarlijkse koopkrachtverhoging met 100 EUR/VTE en met 30 EUR/VTE (als saldo van de 200 EUR/VTE) wordt in een afzonderlijk dossier aan de huidige zitting van de OCMW-raad voorgesteld om de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques per 01/07/2020 te verhogen met in totaal 0,65 EUR.
 - Er dient nog een eenmalig alternatief bepaald te worden voor de verhoging van de maaltijdcheques tijdens de voorbije maanden (periode 01/01-30/06/2020).
Het gaat meer bepaald over in totaal 65 EUR/VTE, nl.:
 - 50 EUR/VTE (van de 100 EUR/VTE) te realiseren vóór 31/12/2020;
 - en 15 EUR/VTE (van het saldo van 30 EUR van de 200 EUR/VTE).Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om - met respect voor de toepasselijke sociaalrechtelijke en fiscale regels - eenmalig het volgende te voorzien voor elke werknemer die op 06/12/2020 in dienst is (met pro-rata berekening naargelang de prestatiebreuk op die datum):
 - 40 EUR/VTE lokale handelaarsbon als geschenkencheque ter gelegenheid van Sinterklaas;
 - 25 EUR/VTE ecocheques.Dit, via de toevoeging in de RPR van een afdeling 'VI. Eenmalige geschenkencheque ter gelegenheid van Sinterklaas en eenmalige ecocheques' aan het hoofdstuk 'V. De sociale voordelen' (onder Titel VII. 'De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen').
 - In §2 van artikel 1 van de RPR is bepaald dat de RPR niet van toepassing is op OCMW-cliënten die - met toepassing van artikel 60 §7, van de organieke wet betreffende de openbare centra voor maatschappelijk welzijn van 08/07/1976 - tijdelijk tewerkgesteld worden in een betrekking bij het OCMW of ter beschikking gesteld worden van een derde.
De sociale voordelen voor deze werknemers worden geregeld in het afzonderlijke arbeidsreglement dat door de OCMW-raad vastgesteld is in zitting d.d. 31/05/2017.

Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om het eenmalig alternatief voor alle werknemers, inclusief de werknemers in kader van artikel 60 §7, te voorzien.

Bijgevolg wordt voorgesteld om dit te voorzien via de aanvulling van artikel 20 van het betrokken arbeidsreglement met een §6, waarin hetzelfde eenmalig alternatief voorzien wordt als in de RPR van de overige personeelsleden.

Opmerking - verhoging werkgeversbijdrage maaltijdcheques artikel 60 §7:

De recurrente jaarlijkse koopkrachtverhoging via de verhoging van de werkgeversbijdrage van de maaltijdcheques per 01/07/2020 (met in totaal 0,65 EUR) - dat in een afzonderlijk dossier aan de huidige zitting van de OCMW-raad voorgelegd wordt - is ook van toepassing voor de werknemers in kader van artikel 60 §7. Ook voor deze werknemers wordt immers in het arbeidsreglement (artikel 20, §4.5.) bepaald dat de waarde van de maaltijdcheque vastgesteld wordt bij afzonderlijk besluit van de raad.

- De RPR van het gemeentepersoneel is van rechtswege van toepassing op het personeelslid van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

Daarnaast stelt de OCMW-raad de RPR - door overname van de overeenkomstige bepalingen uit de RPR van de gemeente - vast voor: 1° het specifiek personeel, waaronder wordt verstaan het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente; 2° de maatschappelijk werker.

Voor het voltallige personeel van de verzorgende, verplegende en dienstverlenende instellingen kan de OCMW-raad op gemotiveerde wijze afwijken van de RPR voor het gemeentepersoneel (hier niet van toepassing).

De opnieuw vaststelling van de RPR gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Dit voorontwerp is op 06/07/2020 gunstig geadviseerd door het managementteam.

De vaststelling van de RPR dient voorafgaand aan de OCMW-raad voorgelegd te worden aan de vakorganisaties. Met de vakorganisaties is m.b.t. de voorgestelde wijzigingen een protocol van akkoord afgesloten op 29/06/2020.

- In het meerjarenplan zijn deze eenmalige alternatieven in het kader van het sectoraal akkoord niet voorzien.

Voor de personeelsleden die behoren tot de zgn. VIA-diensten (*) worden de koopkrachtmaatregelen gefinancierd door Vlaanderen in uitvoering van het VIA5-akkoord van 08/06/2018. Besturen met VIA-diensten zullen een bedrag ontvangen om de koopkrachtmaatregelen uit dit sectoraal akkoord op te vangen. Daarnaast werd een garantieregeling ingebouwd zodat besturen die reeds aanspraak maakten op koopkrachtmiddelen uit het vorige VIA-akkoord (VIA4) dit verder kunnen doen. Hiertoe worden de koopkrachtmiddelen uit alle VIA-akkoorden samengevoegd (VIA3 Sociale Maribel, VIA3 tweede pensioenpijler, VIA4 koopkracht, VIA5). Het totale pakket aan middelen zal over alle rechthebbende besturen verdeeld worden o.b.v. een verdeelsleutel. Dit betekent dat er voorlopig nog geen precieze bedragen kunnen worden vastgelegd. Pas in september 2020 wordt het bedrag gecommuniceerd waarop het bestuur recht heeft.

(*) Diensten behorend tot de volgende sectoren: ouderenzorg, thuiszorg, kinderopvang, zorg voor personen met een handicap, jeugdzorg, sociale economie en lokale diensteneconomie, vrije tijd (cultuur, jeugd en sport), integratie en inburgering.

Advies

- Met betrekking tot het voorgestelde eenmalig alternatief als regularisatie voor de periode 01/01-30/06/2020 van de 50 EUR/VTE (van de 100 EUR/VTE) te realiseren vóór 31/12/2020 en de 15 EUR/VTE (van het saldo

van 30 EUR van de 200 EUR/VTE) is met de vakorganisaties op 29/06/2020 een protocol van akkoord afgesloten.

- Het voorontwerp van het voorzien van het betrokken eenmalig alternatief voor de periode 01/01-30/06/2020 is door het managementteam d.d. 06/07/2020 gunstig geadviseerd.

Visum financieel directeur

Deze verbintenis kan slechts worden aangegaan na het verlenen van een visum door de financieel directeur.

Financiële gevolgen

De financiële gevolgen van deze beslissing worden geraamd als volgt:

INKOMSTEN

Omschrijving transactie	Raming	Budgetsleutel	EB/IB/(LB)
Financiering koopkrachtmaatregelen voor de VIA-diensten door de VIA-middelen (minstens VIA4 en VIA5)	Bedrag zal pas in september 2020 gecommuniceerd worden	0119-99/7405012 Bijkomende middelen zijn niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via aanpassing meerjarenplan	EB

UITGAVEN

Omschrijving transactie	Raming (incl. btw)	Budgetsleutel + beschikbaar transactiekrediet	EB/IB/(LB)
Eenmalige toekenning op 06/12/2020 van 65 EUR/VTE als regularisatie voor de periode 01/01-30/06/2020 (voor ± 155 VTE, VIA- en niet-VIA-diensten)	10.075 EUR	Diverse beleidsitems, op een nieuw te creëren algemeen rekeningnummer; niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via aanpassing meerjarenplan	EB

Stemmen

Besluit

Artikel 1

De rechtspositieregeling, zoals laatst vastgesteld door de OCMW-raad in zitting d.d. 18/05/2020, wordt als volgt gewijzigd (de vet- en cursief gedrukte tekst wordt toegevoegd):

(...)

Titel VII. De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen

(...)

Hoofdstuk VI. De sociale voordelen

(...)

Afdeling V. De afscheidspremie voor gepensioneerden

Art. 248. Binnen de geldende fiscale onderrichtingen en onderrichtingen van de sociale zekerheid met het oog op de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing en RSZ-

bijdragen, krijgt het personeelslid met minstens 4 volledige dienstjaren bij de gemeente Bredene, het OCMW en/of het AGB van Bredene naar aanleiding van de pensionering een premie van 125 EUR.

Afdeling VI. Eenmalige geschenkencheque ter gelegenheid van Sinterklaas en eenmalige ecocheques

Art. 248bis. Binnen de geldende fiscale onderrichtingen en onderrichtingen van de sociale zekerheid met het oog op de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing en RSZ-bijdragen, ontvangt het personeelslid dat op 06/12/2020 in dienst is, eenmalig en met een pro-rata berekening naargelang de prestatiebreuk op 06/12/2020 (de onderstaande bedragen zijn van toepassing voor een voltijds equivalent (VTE)):

- 40 EUR/VTE lokale handelaarsbon als geschenkencheque ter gelegenheid van Sinterklaas;
 - 25 EUR/VTE ecocheques.
- (...)

Artikel 2

Het arbeidsreglement dat van toepassing voor de werknemers in het kader van artikel 60 §7, zoals vastgesteld door de OCMW-raad in zitting d.d. 31/05/2017, wordt als volgt gewijzigd (de vet- en cursief gedrukte tekst wordt toegevoegd):

(...)

Hoofdstuk 5 - Loon

(...)

Artikel 20 Sociale voordelen

§1. De vergoeding van de kosten voor het woon- werkverkeer

(...)

§5. De hospitalisatieverzekering

(...)

§6. Binnen de geldende fiscale onderrichtingen en onderrichtingen van de sociale zekerheid met het oog op de vrijstelling van bedrijfsvoorheffing en RSZ-bijdragen, ontvangt het personeelslid dat op 06/12/2020 in dienst is, eenmalig en met een pro-rata berekening naargelang de prestatiebreuk op 06/12/2020 (de onderstaande bedragen zijn van toepassing voor een voltijds equivalent (VTE)):

- 40 EUR/VTE lokale handelaarsbon als geschenkencheque ter gelegenheid van Sinterklaas;
 - 25 EUR/VTE ecocheques.
- (...)

Artikel 3

De financiële aspecten met betrekking tot de inkomsten worden geregeld als volgt:

Omschrijving + Contractant (en ondernemings- of rijksregisternummer)	Bedrag (incl. btw)	Budgetsleutel	Actiecode of GBB
Financiering koopkrachtmaatregelen voor de VIA-diensten door de VIA-middelen (minstens VIA4 en VIA5)	Bedrag zal pas in september 2020 gecommuniceerd worden	0119-99/7405012 Bijkomende middelen zijn niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via	2G.GBB

		aanpassing meerjarenplan	
--	--	-----------------------------	--

De financiële aspecten met betrekking tot de uitgaven worden geregeld als volgt:

Omschrijving + Contractant (en ondernemings- of rijksregisternummer)	Bedrag (incl. btw)	Budgetsleutel	Actiecode of GBB
Enmalige toekenning op 06/12/2020 van 65 EUR/VTE als regularisatie voor de periode 01/01- 30/06/2020 (voor ± 155 VTE, VIA- en niet-VIA-diensten)	10.075 EUR	Diverse beleidsitems, op een nieuw te creëren algemeen rekeningnummer; niet voorzien in het meerjarenplan, te voorzien via aanpassing meerjarenplan	2G.GBB