

## NOTULEN VAN DE VERGADERING VAN DE OCMW-RAAD

### ZITTING VAN 29/04/2019

---

<b>Aanwezig</b>	SPILLIER Kelly, voorzitter gemeenteraad; VANDENBERGHE Steve, voorzitter; FEYS Erwin, LYNNEEL Alain, VANMULLEM Kristien, VERMEIRE Kristof, GRYSON Eddy, leden vast bureau; DEROO Jacques, DOBBELAERE Sandy, ROUSSELLE Kimberley , VANHOOREN Jens, STEEN Anuschka, HOSTE Daisy , BUYSE Steven, CATTRIJSE Lars, WYNS Oona, VERMONT Evelyn, JACOBS Jordy, POPPE Daniel, UITTENHOVE Koen, DE ZUTTER Anthony, VANNESTE Therese, DEREERE Vicky, VANSTALLE Patrick, VAN OUYTSEL Anna, raadsleden; WITTEVRONGEL Yannick, algemeen directeur; EEREBOUW Jan, adjunct-algemeen directeur
-----------------	---

---

### OPENBARE ZITTING

**Punt 1: (secretariaat ) AlgemeenGoedkeuring van de notulen van de zitting d.d. 25/03/2019**

---

<b>Bevoegdheid</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• artikel 32 van het Decreet Lokaal Bestuur</li></ul>
--------------------	---

---

<b>Stemmen</b>	Bij gewone stemming: <ul style="list-style-type: none"><li>• Er nemen 25 leden aan de stemming deel</li><li>• Met algemene stemmen.</li></ul>
----------------	---

---

<b>Besluit</b>	<u>Enig artikel</u>  De notulen van de zitting d.d. 25/03/2019 worden goedgekeurd.
----------------	--

**Punt 2: (Adjunct-Algemeen Directeur) AlgemeenAanduiding vertegenwoordigers in vzw Kringloopcentrum Kust**

---

<b>Bevoegdheid</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• artikel 77 van het Decreet Lokaal Bestuur</li></ul>
--------------------	---

---

<b>Verwijzings- documenten</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• beslissing van het vast bureau d.d. 25/03/2019 houdende aanduiding vertegenwoordigers in vzw Kringloopcentrum Kust</li></ul>
------------------------------------	--

---

<b>Feiten, context en argumentatie</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Naar aanleiding van de vernieuwing van de OCMW-raad op 02/01/2019 dient een vertegenwoordiger te worden aangeduid voor de algemene vergadering en de raad van bestuur van de vzw Kringloopcentrum Kust voor de periode</li></ul>
--	--

---

2019-2025. Het vast bureau draagt Evelyn Vermont voor als kandidate.

---

**Stemmen**

De OCMW-raad gaat over tot geheime stemming voor de aanduiding van de vertegenwoordiger voor de algemene vergadering en de raad van bestuur van de vzw Kringloopcentrum Kust:

- 25 raadsleden nemen aan de stemming deel
- Er worden 25 stembriefjes in de stembus gevonden.

De stemming geeft volgende uitslag: aantal ja-stemmen: 23; aantal neen-stemmen: 0; aantal onthoudingen: 2; aantal ongeldige stemmen: 0;

---

**Besluit**

**Enig artikel**

De OCMW-raad beslist om Evelyn Vermont, raadslid, wonende te Bredene, Fritz Vinckelaan 14, aan te duiden als vertegenwoordiger voor de algemene vergadering en de raad van bestuur van de vzw Kringloopcentrum Kust.

---

**Punt 3: (Adjunct-Algemeen Directeur) Algemeen TMVS. Goedkeuring agenda van algemene jaarvergadering op 11/06/2019**

---

**Bevoegdheid**

- artikel 77 en 432 van het Decreet Lokaal Bestuur

---

**Juridische grond**

- deel 3, titel 3 van het Decreet Lokaal Bestuur

---

**Verwijzingsdocumenten**

- beslissing van de OCMW-raad d.d. 25/02/2019 houdende de aanduiding van Eddy Gryson en Jef Castelein als respectievelijk effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger van ons bestuur tijdens de algemene vergaderingen van TMVS voor de periode 2019-2025
- beslissing van het vast bureau d.d. 08/04/2019 houdende algemene jaarvergadering van TMVS op 11/06/2019
- aangetekend schrijven d.d. 28/03/2019 van Farys

---

**Feiten, context en argumentatie**

- De OCMW-raad heeft in zitting d.d. 25/02/2019 Eddy Gryson en Jef Castelein aangeduid als respectievelijk effectief en plaatsvervangend vertegenwoordiger van ons bestuur tijdens de algemene vergaderingen van TMVS voor de periode 2019-2025.
- Op dinsdag 11/06/2019 vindt de algemene jaarvergadering van TMVS plaats met volgende agendapunten:
  1. toetredingen
  2. verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2018
  3. a. goedkeuring van de jaarrekening voor het boekjaar 2018  
b. goedkeuring van de voorgestelde winstverdeling over het boekjaar 2018
  4. verslag van de commissaris (lid IBR)
  5. verlenen van kwijting aan de bestuurders
  6. in overeenstemming brengen van het register van de deelnemers
  7. statutaire benoemingen - raad van bestuur
  8. aanstelling commissaris (lid IBR)
  9. varia en mededelingen.

---

**Stemmen**

- Bij gewone stemming:
- Er nemen 25 leden aan de stemming deel
- Met algemene stemmen.

---

**Besluit****Enig artikel**

Er worden geen opmerkingen geformuleerd over de agendapunten van de algemene jaarvergadering van TMVS op dinsdag 11/06/2019.

**Punt 4: (Adjunct-Algemeen Directeur) Overheidsopdrachten Levering en bijkomend installatie van een uitbreiding van de telecommunicatie in het WZC Jacky Maes. Vaststelling bestek, kostprijsraming en plaatsingsprocedure**

**Bevoegdheid**

- artikel 77 van het Decreet Lokaal Bestuur

**Juridische grond**

- Wet d.d. 17/06/2016 inzake overheidsopdrachten en de hierop van toepassing zijnde uitvoeringsbesluiten, zoals tot op heden gewijzigd

**Verwijzingsdocumenten**

- ontwerp bestek opdracht tot levering en bijkomend installatie van een uitbreiding van de telecommunicatie in het WZC Jacky Maes
- beslissing van het vast bureau d.d. 18/03/2019 houdende voorstel tot opdracht van levering en bijkomend installatie van een uitbreiding van de telecommunicatie in het WZC Jacky Maes

**Feiten, context en argumentatie**

- Ingevolge de bouw van de woonzorgcampus Jacky Maes moet de bestaande telefooncentrale van het wzc en het Sociaal Huis aangepast en uitgebreid worden teneinde:
  - geïntegreerd te kunnen worden in het nieuwe kameroproepsysteem van het wzc
  - naadloos gekoppeld te kunnen worden aan het bestaande Dect-systeem (draadloze telefonie) dat tevens dient uitgebreid
  - de residentenkamers te kunnen voorzien van een vaste telefoon met eigen rechtstreeks oproepnummer.
- De kostprijs is geraamd op 55.000 EUR (incl. btw).
- De OCMW-raad wordt voorgesteld over te gaan tot het vaststellen van het bestek (2019/037) van de opdracht van levering en bijkomend installatie van een uitbreiding van de telecommunicatie in het WZC Jacky Maes, evenals de kostprijsraming (55.000 EUR, incl. btw) en de plaatsingsprocedure (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking).

**Financiële gevolgen**

De financiële gevolgen van deze beslissing worden geraamd als volgt:

**UITGAVEN**

Omschrijving transactie	Raming (incl. btw)	Budgetsleutel + beschikbaar verbintenis-krediet	Budgetsleutel + beschikbaar transactiekrediet	EB/ IB/ (LB)
Uitbreiding telecommunicatie WZC Jacky Maes	55.000 EUR	IE-4ACT-180953-012291007 460.000 EUR		IB

<b>Stemmen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bij gewone stemming:</li> <li>• Er nemen 25 leden aan de stemming deel</li> <li>• Met algemene stemmen.</li> </ul>
----------------	---

<b>Besluit</b>	<p><b><u>Enig artikel</u></b></p> <p>De OCMW-raad gaat over tot het vaststellen van het bestek (2019/037) van de opdracht van levering en bijkomend installatie van een uitbreiding van de telecommunicatie in het WZC Jacky Maes, evenals de kostprijsraming (55.000 EUR, incl. btw) en de plaatsingsprocedure (onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking). Het bestek maakt integrerend deel uit van dit besluit.</p>
----------------	---

<p><b><u>Punt 5: (Personeel) Personeel Rechtspositieregeling. Wijziging valoriseren diensten ploegbaas</u></b></p>
--

<b>Bevoegdheid</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• artikel 186 §2, 1° van het Decreet Lokaal Bestuur</li> </ul>
--------------------	---

<b>Juridische grond</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• artikel 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) van het Decreet Lokaal Bestuur</li> <li>• Besluit van de Vlaamse regering d.d. 07/12/2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en latere wijzigingen</li> <li>• Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen</li> <li>• Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen</li> </ul>
-------------------------	---

<b>Verwijzingsdocumenten</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• beslissing van de OCMW-raad d.d. 27/11/2018 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling</li> <li>• beslissing van de gemeenteraad d.d. 26/03/2018 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling</li> <li>• voorstel aan de gemeenteraad in de huidige zitting d.d. 29/04/2019 tot wijziging van de rechtspositieregeling (wijziging valorisering diensten ploegbaas, deskundige informatica en diensthoofd technische dienst)</li> <li>• VDAB-lijst van knelpuntenberoepen in Vlaanderen 2019</li> <li>• beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 18/03/2019 houdende principieel akkoord met de wijzigingen van de rechtspositieregelingen met een verruiming van de valorisatie van de voorgaande beroepservaring (privésector of als zelfstandige) voor de functies van deskundige informatica, ploegbaas en diensthoofd technische dienst (ingenieur)</li> <li>• protocol van akkoord, afgesloten met de vakorganisaties op 01/04/2019</li> <li>• advies d.d. 29/04/2019 van het managementteam over het voorontwerp van de wijziging van de rechtspositieregeling</li> </ul>
------------------------------	---

<b>Feiten, context en argumentatie</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aan de OCMW-raad wordt voorgesteld om de rechtspositieregeling (RPR) te wijzigen zoals voorzien in het enig artikel van dit besluit. Hieronder wordt uiteengezet wat de aanleiding is tot de voorgestelde wijzigingen van de RPR.</li> <li>• Artikel 186 van het Decreet Lokaal Bestuur stelt dat de RPR van het gemeentepersoneel van rechtswege van toepassing is op het personeelslid</li> </ul>
--	--

---

van het OCMW dat de gemeente bedient en dat een betrekking bekleedt die ook bestaat bij de gemeente.

In de RPR van het OCMW-bestuur is destijds evenwel voorzien dat alle betrekkingen van het OCMW behoren tot het specifiek personeel (= het personeel dat een betrekking bekleedt die niet bestaat in de gemeente die het OCMW bedient).

Bijgevolg is de OCMW-raad bevoegd voor de vaststelling van de RPR van dit specifiek personeel.

De OCMW-raad moet de RPR voor dit personeel wel vaststellen door overname van de overeenkomstige bepalingen uit de RPR van het personeel van de gemeente.

- Aan de gemeenteraad wordt in zitting van heden voorgesteld om de valorisering van de diensten voor de functies van ploegbaas, deskundige informatica en diensthoofd technische dienst te wijzigen. Van deze functies bij het gemeentebestuur is enkel ook de functie van ploegbaas voorzien in de formatie van het OCMW. Bijgevolg wordt voorgesteld om de overeenkomstige bepalingen m.b.t. de valorisering van de diensten voor de functie van ploegbaas over te nemen.
- Het college van burgemeester en schepenen heeft in zitting d.d. 18/03/2019 de principiële goedkeuring verleend aan de wijzigingen van de rechtspositieregelingen met een verruiming van de valorisatie van de voorgaande beroepservaring (privésector of als zelfstandige) voor de functies van deskundige informatica, ploegbaas (functie zowel aanwezig bij het gemeente- als het OCMW-bestuur) en diensthoofd technische dienst (ingenieur) door de relevante beroepservaring volledig in aanmerking te nemen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen en door voor deze ervaring eveneens schaalanciënniteit toe te kennen.
- In de rechtspositieregelingen is de valorisatie van voorgaande diensten in de privésector of als zelfstandige als volgt geregeld:
  - bij de beide besturen (gemeente: artikels 108 en 188; OCMW: artikels 108 en 179 §1): op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie wordt beroepservaring in de privésector of als zelfstandige in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen voor een maximum van zes jaar;
  - enkel bij het OCMW (artikels 108, 2<sup>de</sup> alinea; 109, 2<sup>de</sup> alinea; 179, §2 en 184, laatste alinea): voor de functie van verpleegkundige, zorgkundige, chef-kok en kok, wordt de relevante beroepservaring volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen en wordt voor deze ervaring eveneens schaalanciënniteit toegekend.

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

- Op de VDAB lijst knelpuntenberoepen in Vlaanderen 2019 wordt per knelpuntberoep het volgende onderscheid gemaakt qua oorzaak van het knelpuntkarakter:
  - kwantitatief probleem (geen aanbod in het onderwijs of te weinig uitstroom uit bepaalde studierichtingen)
  - kwalitatief probleem (er zijn voldoende werkzoekenden, maar er is een tekort aan vakbekwaamheid of bijkomende specifieke kennis)
  - specifieke arbeidsomstandigheden (er zijn voldoende werkzoekenden, maar omwille van omstandigheden (werken in ploeg, loon, ongezond of zwaar fysisch werk, stress, atypisch statuut, ...) solliciteren ze niet).

Daarnaast worden sommige knelpuntberoepen door de VDAB aangeduid als statistisch zwaar knelpunt. De afbakening van deze statistisch zwaarste knelpuntberoepen gebeurt via een strengere selectie van de bij VDAB gemelde vacatures, gecombineerd met kwalitatieve informatie vanuit sectororganisaties en VDAB-experten.

- In de tabel VDAB lijst knelpuntenberoepen in Vlaanderen 2019 worden de

---

knelpuntberoepen vermeld die ± vergelijkbaar zijn met functies die ook aanwezig zijn bij het gemeente- en/of OCMW-bestuur. In de tabel wordt telkens vermeld:

- of de oorzaak kwantitatief (KWAN), kwalitatief (KWAL), en/of gerelateerd aan arbeidsomstandigheden (ARB.O) is;
- of de functie door de VDAB aangeduid wordt als een statistisch zwaar knelpunt (vetgedrukt).

Voor de volgende functies zijn minstens twee van de drie oorzaken van toepassing en is door de VDAB ook het label ‘statistisch zwaar knelpunt’ toegekend:

- netwerkbeheerder (oorzaak: KWAN + KWAL)
- werfleider (oorzaak: KWAN + KWAL)
- technisch leidinggevende: verantwoordelijke planning en productiebeheer (oorzaak: KWAN + KWAL)
- verpleegkundige (oorzaak: KWAN + ARB.O).

Deze functies zijn ± vergelijkbaar met de volgende graden bij het gemeente- en/of OCMW-bestuur:

- deskundige ICT
- ploegbaas
- diensthoofd technische dienst (ingenieur)
- verpleegkundige.

Van deze functies wordt op vandaag enkel voor de functie van verpleegkundige (OCMW-bestuur) reeds onbeperkte geldelijke en schaal-anciënniteit toegekend voor relevantie privé-ervaring/ervaring als zelfstandige.

Aan de gemeenteraad wordt voorgesteld om dit ook te voorzien voor de functies van deskundige ICT, ploegbaas en diensthoofd technische dienst (ingenieur).

Dit moet de besturen toelaten om een meer concurrentiële positie in te nemen bij het aanwerven van kandidaten en bij het in huis houden van de medewerkers die elders vlot meer kunnen verdienen (retentiebeleid).

- De uitgebreide valorisatie van de relevante beroepservaring voor de medewerkers die deze functie reeds bij het bestuur uitoefenen - of binnenkort zullen uitoefenen - wordt voor het gemeentebestuur voor het dienstjaar 2019 (indien van toepassing vanaf 01/05/2019) geraamd op 4.850 EUR en voor het dienstjaar 2020 op 10.050 EUR. De meerkost voor nieuw aan te werven medewerkers in de betrokken functies kan uiteraard niet geraamd worden.

Een budgetwijziging zal hiervoor in principe niet nodig zijn, omdat bij de raming van de loonkost voor nieuw in te vullen betrekkingen steeds uitgegaan wordt van een ruime anciënniteit.

- De OCMW-raad is bevoegd voor de vaststelling van de RPR van het specifiek personeel (artikel 186 §2, 1° van het Decreet Lokaal Bestuur). Dit gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam (artikel 171 §4 van het Decreet Lokaal Bestuur). Met het managementteam is op 29/04/2019, voorafgaand aan de zitting van de OCMW-raad, een vergadering gepland. De vaststelling van de RPR dient voorafgaand aan de OCMW-raad voorgelegd te worden aan de vakorganisaties. Met de vakorganisaties is hierover een protocol van akkoord afgesloten op 01/04/2019.

---

#### Advies

- Met betrekking tot de voorgestelde wijziging van de RPR werd n.a.v. de vergadering met de vakorganisaties op 01/04/2019 een protocol van akkoord afgesloten.
- Het voorontwerp van de wijziging van de RPR wordt - voorafgaand aan de zitting van de OCMW-raad - besproken door het managementteam d.d. 29/04/2019.

## Stemmen

- Bij gewone stemming:
- Er nemen 25 leden aan de stemming deel
- Met algemene stemmen.

## Besluit

### Enig artikel

De rechtspositieregeling, zoals laatst vastgesteld door de OCMW-raad in zitting d.d. 27/11/2018, wordt als volgt gewijzigd (de doorhaalde tekst wordt geschrapt en de vet- en cursief gedrukte tekst wordt toegevoegd):

(...)

#### Titel II. De loopbaan

(...)

#### Hoofdstuk X De administratieve anciënniteiten

##### **Artikel 108**

Aan het personeelslid met beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld, graadanciënniteit, niveauanciënniteit en dienstanciënniteit toegekend voor een maximum van zes jaar.

Aan de verpleegkundige, zorgkundige, chef-kok ~~en~~, kok *en ploegbaas* met een beroepservaring in de privésector of als zelfstandige, wordt op voorwaarde dat die beroepservaring relevant is voor de functie, graadanciënniteit, niveauanciënniteit en dienstanciënniteit toegekend waarvan de duur onbepert is.

Die administratieve anciënniteiten worden toegekend op basis van een vergelijking van die diensten met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken voor de diensten die in de privésector of als zelfstandige gepresteerd werden. Als bewijsstukken worden aanvaard:

- 1° attesten van de vroegere werkgever die bevestigen dat een werknemer een bepaalde functie heeft uitgeoefend en hoelang, en die weergeven wat die functie concreet inhield;
- 2° de functiebeschrijving van de vroeger uitgeoefende functie;
- 3° evaluaties over de uitoefening van de vroegere functie;
- 4° zo nodig, attesten of getuigschriften van aanvullende vorming voor de functie.

##### **Artikel 109**

In afwijking van artikel 106, eerste lid, en artikel 107, §2, wordt aan het personeelslid met beroepservaring bij een andere overheid ook schaalanciënniteit toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.

In afwijking van artikel 106, eerste lid, en artikel 107, §2, wordt aan de verpleegkundige, zorgkundige, chef-kok ~~en~~, kok *en ploegbaas* met beroepservaring bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige ook schaalanciënniteit toegekend als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.

Die schaalanciënniteit wordt toegekend op basis van een vergelijking van die diensten met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

---

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken voor de diensten die bij een andere overheid gepresteerd werden. Als bewijsstukken worden aanvaard:

- 1° attesten van de vroegere werkgever die bevestigen dat en hoelang een werknemer een bepaalde functie heeft uitgeoefend en die weergeven wat dat inhield;
- 2° de functiebeschrijving van de vroeger uitgeoefende functie;
- 3° evaluaties over de uitoefening van de vroegere functie;
- 4° zo nodig, attesten of getuigschriften van aanvullende vorming.

Het personeelslid dat overkomt van een andere overheid en dat aangesteld wordt in dezelfde graad, behoudt de verworven geldelijke anciënniteit, de schaalanciënniteit en de weddenschaal, ook tijdens de proefperiode.

(...)

#### Titel VI. Het salaris

(...)

#### Hoofdstuk II De toekenning van periodieke salarisverhogingen door de opbouw van geldelijke anciënniteit

(...)

#### Afdeling II. Diensten in de privésector of als zelfstandige

##### **Artikel 179**

§1. Beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen voor een maximum van zes jaar.

§2. In afwijking van §1 wordt de beroepservaring in de privésector of als zelfstandige op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie voor de verpleegkundige, zorgkundige, chef-kok en, kok *en ploegbaas*, volledig in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen.

§3. De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

§4. Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring.

§5. De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

(...)

#### Hoofdstuk III. Bijzondere bepalingen

(...)

##### **Artikel 184**

Het personeelslid dat overkomt van een ander lokaal of regionaal bestuur en dat statutair benoemd of contractueel aangesteld wordt in dezelfde graad, behoudt de verworven geldelijke anciënniteit, de schaalanciënniteit en de weddenschaal, ook tijdens de proefperiode.

De verpleegkundige, zorgkundige, chef-kok en, kok *en ploegbaas* die schaalanciënniteit verwerft voor ervaring, opgedaan bij een andere overheid, in de privésector of als zelfstandige, wordt met de toegekende schaalanciënniteit ingeschaald in de salarisschaal van de functionele loopbaan die overeenstemt met de toegekende schaalanciënniteit.



Namens de OCMW-raad

Yannick Wittevrongel  
algemeen directeur

Kelly Spillier  
voorzitter OCMW-raad