

**KOPIE VAN DE BESLISSING VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN HET AUTONOOM
GEMEENTEBEDRIJF BREDENE D.D. 21/01/2021 INZAKE DE OVERDRACHT VAN
KREDIETEN VAN 2020 NAAR 2021**

Punt 4. Overdracht kredieten van 2020 naar 2021

Bevoegdheid	<ul style="list-style-type: none"> • Artikels 19 en 37 van de statuten
Juridische grond	<ul style="list-style-type: none"> • artikels 241 en 258 van het Decreet Lokaal Bestuur •
Verwijzings- documenten	<ul style="list-style-type: none"> • beslissing van de gemeenteraad d.d. 14/12/2020 houdende gunstig advies over de aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 van het AGB • onderrichtingen Agentschap Binnenlands Bestuur d.d. 02/08/2019 inzake overdrachten investeringsenveloppes naar investeringsprojecten BBC 2020
Feiten, context en argumentatie	<ul style="list-style-type: none"> • In BBC 2020 bestaan er geen investeringsenveloppes en verbintenskredieten meer. Een investeringsproject is voortaan een onderdeel van de toelichting en bevat geen kredieten meer. De niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen worden niet meer automatisch overgedragen naar het volgende boekjaar. Elk bestuur kan nu jaarlijks beslissen welke gedeelten van de investeringskredieten het overdraagt naar het volgende boekjaar. • Een bestuur kan ervoor kiezen om niet-aangewende transactiekredieten voor investeringen uit bestaande investeringsenveloppes geheel of gedeeltelijk over te dragen naar het meerjarenplan 2020-2025. Als die investeringen deel uitmaken van een prioritaire actie of een prioritaire actieplan moeten de overdrachten gekoppeld worden aan de passende investeringsprojecten. • Voor de niet aangewende kredieten voor investeringen en de bijbehorende financiering bepaalt het uitvoerend orgaan voor 1 maart van het volgende boekjaar welk gedeelte wordt overgedragen. Voor de overdracht van deze kredietgedeelten naar een volgend boekjaar is geen aanpassing van het meerjarenplan nodig. • Zodra de beslissing over de overdracht genomen is, moet het bestuur de digitale rapportering met de gegevens over de stand van het meerjarenplan na de overdrachten bezorgen aan het Agentschap Binnenlands Bestuur. Die digitale rapportering moet ook gebeuren als er beslist is om geen kredieten over te dragen. Zo is er steeds voldoende actuele informatie beschikbaar over de planningsgegevens van de lokale en provinciale besturen. • Er was een budget, ontvangen van de Gemeente, voorzien van 75.000,00 euro voorzien om te investeren in 2020. • Er werden voor 55.889,53 euro investeringen gedaan en dat brengt het saldo van de gemeentelijke toelage op 19.110,47 euro. De Raad van Bestuur dient te beslissen of dit saldo zal teruggestort worden naar de Gemeente en er dus geen overdrachten van deze kredieten zijn.

- De investering van de gevelpanelen (100.000 euro) en de personenwagen voor de directeur (30.000 euro), alsook de financiering hiervan via kredieten, dient overgedragen te worden naar 2021. Dit aangezien het pas in 2021 een aanvang zal nemen.
- Het directiecomité stelt voor om de overdacht van kredieten 2020 naar 2021 goed te keuren

Stemmen

Het aantal stemgerechtigde aanwezige leden bedraagt 12 (via Microsoft Teams)
Met algemene stemmen

Besluit

Artikel 1

De raad van bestuur hecht haar goedkeuring aan de overdrachten investeringen via Gemeentelijke investeringstoelage van 2020 naar 2021 zoals in onderstaande tabel opgenomen..

Overdracht investeringen 2020 naar 2021	Bedrag (incl. btw)
Overdracht uitgavenkrediet	0,00 EUR
Overdracht ontvangstenkrediet	0,00 EUR

Artikel 2

De raad van bestuur hecht haar goedkeuring om de hieronder geplande investeringen in 2020, en de financiering via opname leningen, over te dragen naar 2021.

IP-8: Herstelling zijgevel

AP-1: Structurele uitbouw op financieel, infrastructurele en administratief vlak

	Reeds gerealiseerd		Nog te realiseren			Totaal
	Voor MJP	In MJP	Voor MJP	In MJP	Na MJP	
I. UITGAVEN	0	0	0	100.000	0	100.000
B. Investerings in materiële vaste activa	0	0	0	100.000	0	100.000
Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	0	0	0	100.000	0	100.000
a. Terreinen en gebouwen	0	0	0	100.000	0	100.000

IP-9: Personenwagen commercieel directeur

AP-1: Structurele uitbouw op financieel, infrastructurele en administratief vlak

	Reeds gerealiseerd		Nog te realiseren			Totaal
	Voor MJP	In MJP	Voor MJP	In MJP	Na MJP	
I. UITGAVEN	0	0	0	30.000	0	30.000
B. Investerings in materiële vaste activa	0	0	0	30.000	0	30.000
Gemeenschapsgoederen en bedrijfsmatige materiële vaste activa	0	0	0	30.000	0	30.000
c. Roerende goederen	0	0	0	30.000	0	30.000

Hubert Schmitt
secretaris


Alain Lynneel
voorzitter

**KOPIE VAN DE BESLISSING VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN HET AUTONOOM
GEMEENTEBEDRIJF BREDENE D.D. 21/01/2021 INZAKE DE
BEHEERSOVEREENKOMST AGB - GEMEENTEBESTUUR : VASTSTELLING VAN EEN
ONTWERP VAN NIEUWE AFDELING "F" AFSPRAKEN OVER DE EFFICIËNTE
GEZAMENLIJKE AANSTURING VAN PERSONEEL"**

**Punt 3. Beheersovereenkomst AGB - gemeentebestuur : vaststelling van een ontwerp van
nieuwe afdeling "F" Afspraken over de efficiënte gezamenlijke aansturing van personeel"**

Bevoegdheid	<ul style="list-style-type: none">artikel 9 van de statuten van het Autonoom Gemeentebedrijf Bredene
Juridische grond	<ul style="list-style-type: none">artikel 234 van het Decreet Lokaal Bestuur
Verwijzings- documenten	<ul style="list-style-type: none">statuten van het Autonoom Gemeentebedrijf Bredeneontwerp aanvulling beheersovereenkomstbeheersovereenkomst AGB-gemeentebestuur
Feiten, context en argumentatie	<ul style="list-style-type: none">Artikel 234 van het Decreet Lokaal Bestuur bepaalt dat na onderhandeling een beheersovereenkomst tussen gemeente en AGB wordt gesloten.Bij het onderhandelen over de beheersovereenkomst wordt de gemeente vertegenwoordigd door het college van burgemeester en schepenen en het autonoom gemeentebedrijf door de raad van bestuur.De gemeente en het autonome gemeentebedrijf nemen de nodige initiatieven, minstens via een webtoepassing van de gemeente, voor de openbaarheid van de beheersovereenkomst, inclusief alle wijzigingen ervan.De beheersovereenkomst en de uitvoering ervan worden jaarlijks geëvalueerd door de gemeenteraad.In 2016 heeft het lokaal bestuur een gezamenlijke organisatieaudit laten uitvoeren van gemeentebestuur, OCMW-bestuur en Autonoom Gemeentebedrijf Bredene (AGB). Deze opdracht werd uitgevoerd door BDO Management Advisory, Louizalaan 320, 1050 Brussel. De prioritair weerhouden actiepunten uit deze audit waren:<ul style="list-style-type: none">verder uitbouwen van het dienstverleningsconcept en koppelen aan de nieuwbouw van het gemeentehuisuitbouwen geïntegreerd managementteambijsturen werking en organisatie AGBopstarten integratie van de diensten financiën in gemeente en OCMWrapportering workloadoptimalisatie wzc.Met betrekking tot de werking van het AGB en bij uitbreiding van het MEC Staf Versluys, werden volgende auditaanbevelingen geformuleerd (voor meer details cf. auditdocumenten 2016-2017):<ul style="list-style-type: none">aanbeveling 1: aligneren van het AGB-beleid met dat van de gemeenteaanbeveling 2: volwaardige aansturing van het AGB door een manager/directeur

-
- aanbeveling 3: werking en samenstelling directiecomité herzien.
 - De actualiteitswaarde van bovenstaande auditaanbevelingen werd midden 2020 nogmaals bevestigd door de firma Bounce Back Coaching, die op dat moment een lopende opdracht had om advies/consulting te verrichten inzake het HR-beleid van gemeente- en OCMW-bestuur. Het mandaat van Bounce Back Coaching, de methodologie en de rapportering hierover zijn niet expliciet vastgelegd, maar uit de verrichte werkzaamheden kon in ieder geval de conclusie worden getrokken dat de uitvoering van de auditaanbevelingen ook in 2020 nog steeds aan de orde is.
 - Het AGB heeft in de loop van 2020 enkele belangrijke tussenstappen gezet om verder uitvoering te kunnen geven aan de aanbevelingen die tot een betere werking moeten leiden. We verwijzen meer in het bijzonder naar de beslissing van de raad van bestuur van het AGB d.d. 11/08/2020 houdende aanpassing van de rechtspositieregeling, functiebeschrijvingen, organogram en formatie van het contractueel personeel:
 - via deze aanpassingen wordt voorzien in de aanwerving van een commercieel en strategisch directeur, die de facto een hoge autonomie zal genieten en de hoogste ambtelijk leidinggevende moet worden van de hele site MEC Staf Versluys (cfr. functiebeschrijving)
 - deze nieuwe functie, die de facto tot een volledig nieuwe organisatiestructuur binnen de site zal leiden, werd op 03/08/2020 besproken met de vakorganisaties en goedgekeurd (cfr. protocol van akkoord d.d. 03/08/2020 van het bijzonder onderhandelingscomité gemeente-, OCMW- en AGB-personeel inzake het voorstel tot wijziging van de rechtspositieregeling, aanpassing van de functiebeschrijvingen en het organogram en formatie van het contractueel personeel).
 - Ook van aan de kant van het gemeentebestuur (die betrokken partij is in de geplande reorganisatie van de site MEC Staf Versluys) werden intern enkele afspraken gemaakt die de realisatie van de visie van het AGB mogelijk moeten maken in de praktijk.
 - In een mail d.d. 24/09/2020 brengt de burgemeester het managementteam op de hoogte van een aantal specifieke afspraken die werden gemaakt tussen algemeen directeur en college van burgemeester en schepenen. De opdracht wordt hierbij gegeven om deze afspraken zo spoedig mogelijk te verankeren in een formele afsprakennota
 - Een deel van de hoger genoemde afspraken heeft betrekking op het gezamenlijk aansturen van personeel tewerkgesteld in het MEC Staf Versluys. Kort gesteld anticiperen deze afspraken op het in dienst treden van een commercieel en strategisch directeur (personeelslid van het AGB) die binnenkort volledige hiërarchische aansturing zou moeten kunnen geven aan alle personeelsleden op de site en die ook de nodige autonomie moet krijgen om strategie en structuren te optimaliseren.
 - Dergelijke thema's zijn evenwel niet echt op hun plaats in de afsprakennota algemeen directeur-MAT/college. Er kan weliswaar naar toe worden gerefereerd in de afsprakennota, maar dit maakt eigenlijk het onderwerp uit van de beheersovereenkomst gemeente - AGB.

-
- Om de gemaakte afspraken op politiek niveau zo goed mogelijk formeel te verankeren is een aanpassing nodig van de beheersovereenkomst. Dit wordt voor het gebruiksgemak van de overeenkomst ondergebracht in een aparte afdeling F', die meteen na de bestaande afdeling F zou worden ingevoegd.
 - De beheersovereenkomst moet onderhandeld worden tussen raad van bestuur en college van burgemeester en schepenen en geformaliseerd door de gemeenteraad.
 - Om deze onderhandelingen te bespoedigen werd door het managementteam van het lokaal bestuur een voorontwerp van afdeling F' vastgesteld. De afspraken die hierin zijn opgenomen zijn bewust algemeen geformuleerd zodanig dat ze ook enigszins futureproof zijn indien de concrete indeling van diensten en personeelsleden zou wijzigen of indien er op een later tijdstip meer gedetailleerde afspraken zouden worden gemaakt inzake de aanduiding van een middenkader op de site van het MEC Staf Versluys (in afdeling F' de coördinatoren genoemd), of anderzijds over een eventuele gedeeltelijke niet-invulling van het vooropgestelde middenkader. De afspraken bieden ook de nodige marge voor de gevraagde autonomie, gekoppeld aan het nodige overleg om strategische afstemming te verzekeren tussen rechtspersonen en arbitrage indien er zich praktische problemen zouden voordoen die niet gevat zijn in de beheersovereenkomst zelf.
 - Gelet op de thematiek van deze afdeling acht het managementteam het raadzaam om de tekst van de afdeling F' uitdrukkelijk te bespreken met de vakorganisaties (BOC) vooraleer deze afdeling definitief vast te laten stellen door de bevoegde politieke organen. We merken op dat de vakorganisaties impliciet reeds hun fiat hebben gegeven aan de vooropgestelde constructie, maar de tekst is nu een heel stuk explicieter in de betrachtingen dan hetgeen in augustus 2020 werd voorgelegd aan het bijzonder onderhandelingscomité.
 - De tekst werd op 04/01/2020 reeds vastgesteld door het college van burgemeester en schepenen dat geen opmerkingen had
 - De tekst werd voorgelegd aan het vakbondsoverleg op 11/8/2020. Er waren geen opmerkingen.
 - Voorstel om de aanvulling goed te keuren

Stemmen

Het aantal stemgerechtigde en aanwezige leden bedraagt 12 .
Met algemene stemmen

Besluit**Enig artikel**

De raad van bestuur stelt het ontwerp vast van nieuwe afdeling "F' Afspraken over de efficiënte gezamenlijke aansturing van personeel" van de beheersovereenkomst gemeentebestuur-Autonom Gemeentebedrijf Bredene en zal dit overmaken aan het college van burgemeester en schepenen voor goedkeuring in de gemeenteraad
Het ontwerp van nieuwe afdeling "F' Afspraken over de efficiënte gezamenlijke aansturing van personeel" maakt integrerend deel uit van deze beslissing.

Hubert Schmitt
secretaris

Alain Lynneel
voorzitter



F' Afspraken over de efficiënte gezamenlijke aansturing van personeel

In het meeting-en eventcentrum Staf Versluys zijn personeelsleden gehuisvest van zowel het Autonoom Gemeentebedrijf Bredene als het gemeentebestuur Bredene. Er bestaat in de praktijk een grote synergie tussen de personeelsleden van de verschillende rechtspersonen die in het gebouw zijn gehuisvest, zowel qua dagelijkse werking als qua nastreven van strategische doelen.

Deze synergie kan er bijvoorbeeld in bestaan dat Autonoom Gemeentebedrijf Bredene en gemeentebestuur Bredene elk eigen middelen inzetten om gezamenlijk dezelfde strategische doelen na te streven of anderzijds hun werking zodanig op elkaar afstemmen dat er een volledige complementariteit ontstaat.

Voor de realisatie van de beheersovereenkomst zet het Autonoom Gemeentebedrijf Bredene bovendien onvermijdelijk ook personeelsleden in die ondersteunende taken uitvoeren die inhoudelijk aansluiten bij taken die ook bestaan in het lokaal bestuur Bredene (gemeentebestuur en OCMW-bestuur Bredene). Dit zorgt voor een potentiële extra mogelijkheid om synergie te creëren tussen Autonoom Gemeentebedrijf Bredene en lokaal bestuur Bredene.

Om de werkmiddelen en het beschikbare personeel zo efficiënt en effectief mogelijk in te zetten, en effectief synergievoordelen te kunnen realiseren, worden in deze afdeling F' afspraken gemaakt rond een eengemaakt operationeel leidinggevend kader voor alle personeelsleden tewerkgesteld in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys.

1. Hoogste ambtelijk leidinggevende

Zonder afbreuk te doen aan de verdere bepalingen in deze afdeling wordt het personeel gehuisvest in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys operationeel aangestuurd door één hoogste ambtelijk leidinggevende.

Deze rol wordt opgenomen door de commercieel-strategisch directeur MEC Staf Versluys die is aangesteld door het Autonoom Gemeentebedrijf Bredene.

Het college van burgemeester en schepenen stelt de lijst vast van de personeelsleden die in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys gehuisvest zijn en derhalve aangestuurd worden door de hoogste ambtelijk leidinggevende.

2. Geen overdracht van personeel

Er wordt geen formeel stelsel van overdracht of ter beschikking stelling van personeel opgezet tussen Autonoom Gemeentebedrijf Bredene en gemeentebestuur Bredene.

Dit betekent onder meer dat de respectievelijke wetgeving (hieronder onder meer, maar niet enkel, begrepen de rechtspositieregeling en het organisatiebeheersingssysteem) waaronder het personeel van Autonoom Gemeentebedrijf Bredene en gemeentebestuur Bredene valt blijft gelden.

De juridische werkgever houdt het werkgeversgezag en blijft instaan voor de personeelsevaluatie.

De personeelsevaluatie wordt desgevallend uitgevoerd op basis van een verslag dat wordt opgesteld door de leidinggevende die in de praktijk instaat voor de operationele aansturing.

De afspraken die worden gemaakt over de gezamenlijke aansturing van personeel, alsook de uitvoering van deze afspraken in de praktijk, kunnen nooit afbreuk doen aan de leden twee en drie van onderdeel "2. Geen overdracht van personeel".

3. Kosteloze personeelsinzet

Er worden geen kosten aangerekend tussen Autonom Gemeentebedrijf Bredene en gemeentebestuur Bredene voor de werktijd die wordt gepresteerd ter uitvoering van deze afdeling F'.

4. Eengemaakt operationeel leidinggevend kader

Aan de hoogste ambtelijk leidinggevende wordt de opdracht gegeven om een integraal (zij het officieus) intern leidinggevend kader uit te werken, dat ter kennisgeving moet worden voorgelegd aan het managementteam van het lokaal bestuur en ter goedkeuring moet worden voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen en het directiecomité van het AGB.

- Het integraal intern leidinggevend kader bestaat uit een organogram van de diensten gehuisvest in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys dat duidelijk de hiërarchische lijnen aangeeft, ongeacht of het gaat over diensten van het AGB of het lokaal bestuur.
- In deze beheersovereenkomst wordt overeenkomen dat dit integraal leidinggevend kader de daadwerkelijke formele gezagsverhoudingen aanduidt van de personeelsleden tewerkgesteld in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys, inclusief evaluatielijnen (evenwel onverminderd de bepalingen hierover opgenomen in onderdeel "2. Geen overdracht van personeel").
- Indien bepaalde diensten in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys worden aangestuurd door leidinggevend extern aan het gebouw, worden ook deze duidelijk opgenomen in het integraal intern leidinggevend kader.
- De hoogste ambtelijk leidinggevende krijgt principieel de volle vrijheid om de personeelswerking en de personeelsstructuren (incl. organogram) binnen het meeting-en eventcentrum Staf Versluys volledig te herwerken en bij te sturen daar waar nodig.
 - Dit gebeurt evenwel met het oog op de finaliteit van deze bevoegdheid, zijnde zorgen voor synergie tussen het Autonom Gemeentebedrijf Bredene en het gemeentebestuur Bredene en een efficiënte gezamenlijke aansturing van personeel. Hieruit volgt dat deze toegekende bevoegdheid verplicht in overleg moet worden uitgevoerd met de HR – verantwoordelijke van het lokaal bestuur. Onderdelen die de werking van het lokaal bestuur aangaan dienen bovendien de formele weg te volgen vooraleer ze kunnen worden geïmplementeerd.
 - Het integraal intern organogram dient compatibel te zijn met het organogram van het lokaal bestuur. Bij flagrante tegenspraak tussen integraal intern organogram van het meeting-en eventcentrum Staf Versluys en het organogram van het lokaal bestuur blijft deze laatste gelden voor alle personeelsleden van het lokaal bestuur.

Indien nog geen integraal intern leidinggevend kader werd goedgekeurd wordt teruggevallen op volgende basisveronderstellingen inzake de aansturing van personeel:

- Alle personeelsleden in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys staan onder de operationele leiding van de hoogste ambtelijk leidinggevende.
- De hoogste ambtelijk leidinggevende staat in voor de evaluatie van het personeel verbonden aan de rechtspersoon waar hij of zij zelf toe behoort.
- De hoogste ambtelijk leidinggevende stelt een evaluatieverslag op van het personeel verbonden aan de rechtspersoon waar hij of zij niet zelf toe behoort, dit overeenkomstig de richtlijnen die hierover worden verstrekt door deze rechtspersoon.
- De coördinatie van het technisch personeel in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys wordt uitgevoerd door de ploegbaas die hiertoe wordt aangewezen door het lokaal bestuur Bredene (gemeentebestuur Bredene en OCMW-bestuur Bredene).

- De coördinatie van het schoonmaakpersoneel in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys wordt uitgevoerd door de coördinator schoonmaak van het lokaal bestuur (gemeentebestuur Bredene en OCMW-bestuur Bredene).
- De coördinatie van het personeel van de dienst toerisme wordt uitgevoerd door de coördinator dienst toerisme.
- De coördinatie van het personeel van de cultuurdienst wordt uitgevoerd door de cultuurbeleidscoördinator.
- De hoogste ambtelijk leidinggevende richt zich bij voorkeur tot hogergenoemde coördinatoren om instructies door te geven die coördinatietaken met zich meebrengen. Eenvoudige instructies die de werking niet ingrijpend verstoren of die behoren tot de normale werking van de diensten gehuisvest in het meeting-en eventcentrum Staf Versluys kunnen ook rechtstreeks worden verstrekt aan individuele personeelsleden zonder tussenkomst van de coördinatoren.

5. Autonomie hoogste ambtelijk leidinggevende

De hoogste ambtelijk leidinggevende krijgt volledige autonomie om zijn of haar kerntaken uit te voeren. Hij of zij ontvangt hierover geen enkele instructie van andere ambtelijke leidinggevendenden of individuele leden van politieke organen die een impact hebben op het resultaat, de output of de outcome van hun werkzaamheden.

Indien toepasselijk dient de hoogste ambtelijk leidinggevende zich wel te richten naar de strategische beslissingen die zijn genomen door de gemeenteraad / OCMW-raad en de raad van bestuur van het Autonoom Gemeentebedrijf Bredene, alsook de uitvoerende tactische beslissingen die hierover zijn genomen door de uitvoerende politieke organen.

De hoogste ambtelijk leidinggevende dient ook alle algemeen geldende procedures of richtlijnen na te leven die van kracht zijn in het kader van het organisatiebeheersingssysteem.

De hoogste ambtelijk leidinggevende is ook onderhevig aan de wetgeving, de gemaakte afspraken en de genomen delegatiebeslissingen die de bevoegdheden van het Autonoom Gemeentebedrijf Bredene of het lokaal bestuur (gemeentebestuur en OCMW-bestuur Bredene) op algemene wijze verdelen over de diverse politieke en ambtelijke organen (= lokaal maatwerk).

De hoogste ambtelijk leidinggevende moet zich anderzijds verantwoorden aan het directiecomité AGB. De hoogste ambtelijk leidinggevende overlegt daarenboven regelmatig met het college van burgemeester en schepenen, die eveneens algemene richtlijnen kan verstrekken. De hoogste ambtelijk leidinggevende kan op geregelde tijdstippen (indien nodig) worden uitgenodigd op het managementteam van het lokaal bestuur Bredene, maar maakt er geen deel van uit.

Het volgt uit de finaliteit van deze beheersovereenkomst dat de strategische beslissingen die worden voorbereid of genomen door de hoogste ambtelijk leidinggevende compatibel moeten zijn met die van het lokaal bestuur Bredene. Indien aangewezen initieert de hoogste ambtelijk leidinggevende op eigen initiatief het overleg met het managementteam van het lokaal bestuur Bredene om de nodige afspraken te maken en het beleid en werking van Autonoom Gemeentebedrijf Bredene, lokaal bestuur Bredene en meeting-en eventcentrum Staf Versluys op elkaar af te stemmen.

6. Strategische doelen buiten het meeting-en eventcentrum Staf Versluys

De hoogste ambtelijk leidinggevende geeft er zich rekenschap van dat de diensten van het gemeentebestuur Bredene ook strategische doelen kunnen nastreven die zich situeren buiten het meeting-en eventcentrum Staf Versluys, dit overeenkomstig het strategisch of gelijkblijvend beleid van het lokaal bestuur Bredene.

De operationele leiding die de hoogste ambtelijk leidinggevende heeft over deze diensten van het gemeentebestuur Bredene mag er niet toe leiden dat het bereiken van doelen buiten het meeting-en eventcentrum Staf Versluys structureel onmogelijk wordt.

De hoogste ambtelijk leidinggevende treedt in overleg met het managementteam van het lokaal bestuur Bredene indien zich op dit vlak onverenigbaarheden zouden voordoen. Indien geen afdoende oplossing kan worden uitgewerkt, wordt dit voorgelegd aan de geëigende politieke organen van Autonom Gemeentebedrijf Bredene en gemeentebestuur Bredene, die uitspraak doen over eventuele strategische bijsturingen in functie van de beschikbare werkmiddelen.