

KOPIE VAN DE BESLISSING VAN DE VERGADERING VAN DE RAAD VAN BESTUUR VAN HET AUTONOOM GEMEENTEBEDRIJF BREDENE D.D. 15/02/2023 HOUDENDE DE HERZIENING VAN DE RECHTSPOSITIEREGELING

Punt 3. Herziening rechtspositieregeling

Bevoegdheid	• Artikel 25 van de statuten • artikel 186 §1 van het Decreet Lokaal Bestuur • artikel 239 van het Decreet Lokaal Bestuur
Juridische grond	• artikels 171 §4 (voorontwerp rechtspositieregeling algemeen directeur en managementteam) en 186 §1 (vaststelling rechtspositieregeling door de gemeenteraad) van het Decreet Lokaal Bestuur • Besluit van de Vlaamse regering d.d. 27/06/2011 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en latere wijzigingen • Wet d.d. 19/12/1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en latere wijzigingen • Koninklijk Besluit d.d. 28/09/1984 tot uitvoering van de wet d.d. 19/12/1974 en latere wijzigingen
Verwijzingsdocumenten	• beslissing van de gemeenteraad d.d. 24/10/2022 houdende opnieuw vaststellen van de rechtspositieregeling (RPR) • beslissing van de gemeenteraad d.d. 31/01/2022 houdende opnieuw vaststellen van de formatie • kennisneming door de gemeenteraad in zitting d.d. 24/10/2022 van de stand van zaken project organisatieontwikkeling en organogram • vaststelling voorontwerp d.d. 08/11/2022 door het managementteam van de wijziging van de RPR • voorontwerp hervaststelling formatie en RPR d.d. 21/11/2022 door het managementteam • beslissing van het college van burgemeester en schepenen d.d. 05/12/2022 houdende de principiële goedkeuring van wijzigingen van de RPR en formatie/organisatiestructuur • protocol van akkoord afgesloten met de vakorganisaties op 23/11/2022 • ontwerp rechtspositieregeling • protocol van akkoord vakorganisaties betreffende de wijzigingen RPR d.d. 23/11/2022 • protocol van akkoord vakorganisaties betreffende de wijzigingen organisatiestructuur/formatie d.d. 23/11/2022 • organisatiestructuur

**Feiten, context
en argumentatie**

- Aan de RvB wordt voorgesteld om de onderstaande wijzigingen aan de rechtspositieregeling goed te keuren:
- De RvB is bevoegd voor de vaststelling van de bepalingen van de RPR. Een wijziging van de RPR gebeurt op basis van het voorontwerp opgesteld door de algemeen directeur in overleg met het managementteam. Deze voorontwerpen zijn op 08/06/2022 door het managementteam vastgesteld.
- De vaststelling van de RPR dient voorafgaand aan de RvB voorgelegd te worden aan de vakorganisaties.
- De RPR zal moeten geconformeerd worden aan de RPR van de gemeente + schrappen van voorbijgestreefde functies + bijvoegen van nieuwe functies cfr een coördinator MEC Staf Versluyscentrum, B4-B5 hiernaast nog een aantal voordelen geniet
- Aan Jurplus werd gevraagd om de RPR aan te passen. Het uitgangspunt van de aanpassing van de RPR van de gemeente was om de aanwervingsprocedure (en aansluitend ook de procedure voor bevordering/interne mobiliteit) meer flexibel te maken. Deze flexibiliteit is dus nu ook in de RPR ingebouwd. Zeker met het oog op de nieuwe functie (B4-B5) is dat van belang. In de RPR zelf moeten geen specifieke aanwervingsvoorwaarden e.d. meer ingeschreven worden. De aanpassing van artikel 8 van de RPR is in dat kader heel belangrijk. Het is het directiecomité die de aanvullende aanwervingsvoorwaarden per functie telkens kan vastleggen (mits voorafgaand vakbondsoverleg, maar kan in principe per mail afgehandeld worden).
- Eens deze RPR dus door de Raad van Bestuur is goedgekeurd kan het directiecomité die aanwervingsvoorwaarden vastleggen. Ook voor toekomstige functies. In dit ontwerp werden functionele loopbanen (ook voor B4-B5) en salarisschalen opgenomen dit op dit ogenblik binnen het AGB niet bestaan. Maar ook dit bezorgt het AGB meer flexibiliteit. Een voorbeeld : stel dat AGB een nieuwe functie voorzien met de graad A1a-A3a dan hoeft de RPR niet meer aangepast te worden (de functionele loopbaan en salarisschalen zijn reeds voorzien). Het is dan alleen aan het directiecomité om eventuele aanvullende aanwervingsvoorwaarden vast te stellen.

Tussenkomen

Kimberley Rousselle merkt op dat interim inzetbaarheid nieuw is. Voorzitter Lynneel meldt dat een betrekking voor Coördinator MEC Staf Versluys B4- B5 vacant zal verklaard worden.

Stemmen

Het aantal stemgerechtigden bedraagt 10
Met algemene stemmen

Besluit

Enig artikel

De raad van bestuur beslist om de rechtspositieregeling, zoals laatst vastgesteld door de raad van bestuur in zitting d.d. 21/11/2022, te wijzigen zoals vermeld in het document in bijlage 1 (de doorhaalde tekst wordt geschrapt en de geelgedrukte en onderstreepte tekst wordt toegevoegd). Dit document maakt integrerend deel uit van dit besluit.


Anja Van Eylen
Secretaris


Alain Lynneel
Voorzitter